

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**МЕЖДУ КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ**  
**ПРОФСОЮЗОВ ГОРОДА КАЗАНИ, КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ**  
**ОБЪЕДИНЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**  
**И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ КОМИТЕТОМ МУНИЦИПАЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА КАЗАНИ**



**О ПРОВЕДЕНИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И**  
**РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**  
**НА 2021 - 2022 ГОДЫ**

«30» декабря 2020

Координационный совет организаций профсоюзов г.Казани (далее – Профсоюзы), Координационный совет объединений работодателей Республики Татарстан (далее – Работодатели) и Исполнительный комитет муниципального образования г.Казани, далее именуемые Сторонами, заключили в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Республики Татарстан от 26.07.2004 №42-ЗРТ «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан», Указом Президента Республики Татарстан от 17.11.2015 № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства (далее – Республиканское соглашение), отраслевых (межотраслевых) республиканских соглашений, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.04.2006 №141 «О развитии социального партнерства в Республике Татарстан» настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и совместные действия по их реализации.

Стороны признают, что главной стратегической целью социально-экономического развития муниципального образования города Казани является повышение уровня и качества жизни населения на основе внедрения принципов достойного труда, устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики, улучшения демографической ситуации, роста заработной платы работающих, доходов населения и сокращения доли малоимущих, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, повышения уровня пенсионного обеспечения, улучшения условий труда, обеспечения эффективной занятости, совершенствования социальной сферы при рациональном использовании средств бюджета муниципального образования города Казани, повышения эффективности социального партнерства.

Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых

(межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения соглашений и коллективных договоров.

Для достижения поставленных целей Стороны принимают на себя следующие обязательства:

## **I. ЭКОНОМИКА И РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА**

### **Стороны:**

1.1. В целях реализации настоящего Соглашения Стороны обязуются добиваться создания благоприятных условий для развития инновационной экономики, малого и среднего бизнеса, формирования среднего класса, укрепления финансово-экономического положения организаций, повышения их конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности.

1.2. Осуществляют взаимодействие в рамках системы муниципального стратегического управления, в том числе Стратегии социально-экономического развития муниципального образования города Казани до 2030 года, определяющей перспективные направления социально-экономического развития муниципального образования города Казани, с участием в установленном порядке в рамках своей компетенции в подготовке, экспертизе, выполнении и оценке эффективности реализации стратегических документов, затрагивающих социально-трудовые и иные связанные с ними отношения, а также в рассмотрении промежуточных итогов реализации стратегических документов социально-экономического развития муниципального образования города Казани и предоставлении предложений по уточнению соответствующих документов.

1.3. Проводят консультации по основным показателям прогноза социально-экономического развития и проекта бюджета муниципального образования города Казани на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов, а также предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов, целевых программ по социально-экономическим вопросам.

1.4. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, выполнение условий соглашений и коллективных договоров.

1.5. Направляют совместные усилия на достижение планируемых: основных социально-экономических индикаторов качества и уровня жизни населения Республики Татарстан, предусмотренных Республиканским соглашением, соглашениями между органами исполнительной власти Республики Татарстан и муниципальным образованием;

основных социально-экономических индикаторов качества и уровня

жизни населения муниципального образования города Казани (Приложение).

1.6. Принимают меры по:

достижению целевых показателей региональных проектов в рамках реализации национальных проектов, разработанных в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 года №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

формированию условий для самореализации граждан, росту реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и жизни населения, устранению причин бедности;

развитию человеческого капитала как основного фактора экономического роста, поддержки инициатив по участию в развитии социальной сферы и человеческого капитала;

созданию современных высокопроизводительных безопасных рабочих мест, новых высокотехнологичных образцов выпускаемой продукции;

предупреждению и предотвращению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению, сокращению количества убыточных организаций.

1.7. Содействуют участию организаций во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и в иных конкурсах социальной направленности некоммерческого характера.

1.8. Не допускают внесения в соглашения и коллективные договоры необоснованных изменений, ухудшающих содержание действующих обязательств.

### **Профсоюзы:**

1.9. Способствуют повышению производительности труда на основе достижения достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасных условий и охраны труда, здоровья, непрерывного образования и повышения квалификации работников.

1.10. Разрабатывают совместно с работодателями меры поощрения работников за высокопроизводительный труд, способствуют соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.

1.11. Добиваются увеличения количества заключаемых коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности, где имеются первичные профсоюзные организации, в том числе в субъектах малого предпринимательства.

1.12. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе в части охраны здоровья, при реорганизации, приватизации, смене собственника, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации организаций; при проведении мероприятий, связанных с внедрением профессиональных стандартов; при чрезвычайных ситуациях, сложившихся в результате аварий, опасного природного явления, катастрофы, распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, стихийного и иного бедствия, которые могут повлечь или

повлекли за собой человеческие жертвы, ущерб здоровью людей или окружающей среде, значительные материальные потери и нарушение условий жизнедеятельности населения (далее – чрезвычайные ситуации).

#### **Работодатели:**

1.13. Участвуют в решении социально значимых задач и осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.14. Не реже двух раз в год информируют работников, профсоюзные организации о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-экономической деятельности и перспективах развития организации. Представляют Сторонам информацию о предстоящих изменениях: реорганизации, приватизации, смене собственника, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации организаций.

1.15. В ходе коллективно-договорной кампании обеспечивают выборным профсоюзным органам беспрепятственное получение информации по финансово-хозяйственной деятельности, социально-трудовым вопросам, кроме информации, представляющей коммерческую тайну согласно федеральному законодательству.

1.16. Своевременно принимают меры по предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры.

1.17. Привлекают выборный орган первичной профсоюзной организации к консультациям в связи с ухудшением финансового состояния организации, а также в связи с возникновением чрезвычайных ситуаций в целях выработки совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.

1.18. Изыскивают возможность создания финансовых и материальных ресурсов на оказание мер поддержки работникам в период ограничительных мер, вызванных чрезвычайными ситуациями.

1.19. Разрабатывают и реализуют комплекс мероприятий по обеспечению стабильности и повышению производственного потенциала организаций.

1.20. Принимают меры по проведению модернизации и повышению производительности труда, переходу к инновационной модели развития, внедрению энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции и иных технологий управления.

1.21. Принимают обоснованные решения по вопросам экономической политики организаций, активному использованию ресурсов электронной товарно-информационной системы Республики Татарстан (ЭТИС: сайт [www.tattis.ru](http://www.tattis.ru)) при закупке сырья, материалов, комплектующих изделий.

1.22. Способствуют привлечению частных, в том числе зарубежных, инвестиций в области предпринимательства и малого бизнеса.

1.23. Способствуют распространению положительного опыта работы организаций по увеличению объемов производства, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции, внедрению новых технологий,

повышающих экологическую безопасность производства, качество продукции и снижающих ее себестоимость, внедрению систем менеджмента качества.

1.24. Принимают меры по развитию межмуниципальной, внутриреспубликанской и межрегиональной производственной кооперации.

1.25. Организуют научно-технические семинары, выставки, рекламные кампании, презентации товаров и услуг организаций г.Казани, коллективные экспозиции на выставках в Российской Федерации и за рубежом.

### **Исполнительный комитет города Казани:**

1.26. Содействует экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики, в том числе путем:

проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики, оказывающих социальные услуги;

создания условий для развития бизнеса, самозанятости, в том числе посредством участия в подготовке индустриальных площадок для малого бизнеса;

внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

создания условий для развития межмуниципальной, внутриреспубликанской и межрегиональной кооперации производства;

содействия реализации программ импортозамещения и развития производственных отраслей экономики;

оказания мер муниципальной поддержки гражданам и организациям, пострадавшим в период ограничительных мер, вызванных чрезвычайными ситуациями, в соответствии с законодательством;

повышения эффективности управления с целью устранения административных барьеров;

ведения эффективной бюджетной политики.

## **II. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

### **Стороны:**

2.1. Считают, что на предстоящий период главными целями социальной политики являются создание условий для достойного труда, обеспечивающего динамичный рост реальной заработной платы, реализация государственных гарантий по оплате труда, совершенствование политики доходов, повышение уровня жизни населения, снижение социального неравенства.

2.2. Договорились о безусловном выполнении норм по оплате труда в соответствии с трудовым законодательством, обязательствами Республиканского соглашения и Соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о

минимальной заработной плате в Республике Татарстан.

Осуществляют в пределах своих полномочий контроль за выполнением Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан.

2.3. Содействуют реализации законодательных норм по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы.

2.4. Разрабатывают и реализуют меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы, обеспечению получения работниками заработной платы в случае прекращения деятельности организаций, независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, их неплатежеспособности в соответствии с законодательством.

2.5. Принимают меры по повышению доходов малообеспеченного населения до уровня не ниже прожиточного минимума.

2.6. Предусматривают при формировании проекта бюджета муниципального образования города Казани на очередной год и плановый период объем финансирования для индексации заработной платы работников бюджетной сферы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.7. Рекомендуют предусматривать в соглашениях, заключаемых во внебюджетном секторе экономики, параметры отраслевых систем оплаты труда.

2.8. Проводят политику создания для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления качественных социальных услуг и достойный уровень жизни.

2.9. Принимают меры по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы для работников организаций всех форм собственности и ведомственной принадлежности.

2.10. Обеспечивают установление систем оплаты и нормирования труда посредством заключения соглашений и коллективных договоров.

2.11. Принимают меры по доведению:

– тарифной ставки I разряда (оклада) отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) до уровня не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

– размера среднемесячной заработной платы в целом по муниципальному образованию города Казани до уровня не менее установленного приложением к Соглашению.

2.12. Принимают меры, обеспечивающие выплату заработной платы в полном объеме без использования «серых» схем оплаты труда и своевременное перечисление средств на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование в соответствии с законодательством, в том числе в случаях временного выполнения работником трудовых функций в дистанционном режиме.

#### **Профсоюзы:**

2.13. Принимают меры в рамках коллективно-договорного

регулирования по:

доведению размера минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики до стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по Республике Татарстан;

доведению тарифной ставки I разряда (оклада) отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) до уровня не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

соблюдению сроков выплаты заработной платы и ее индексации, в том числе в бюджетной сфере;

доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики до уровня не ниже 60 процентов.

2.14. Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов), в том числе в судах.

2.15. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, ее индексацией в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.16. В случае несоблюдения законов и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда обращаются в соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц.

### **Работодатели:**

2.17. Принимают меры по доведению минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики до стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан. По отдельным организациям, финансово-экономическое состояние которых не позволяет повысить размер минимальной заработной платы до указанного уровня, в коллективных договорах и (или) соглашениях определяются конкретные меры и сроки по доведению минимальной заработной платы до стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по Республике Татарстан.

2.18. Обеспечивают в рамках коллективно-договорного регулирования индексацию заработной платы, в том числе задержанной, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.19. Устанавливают долю тарифной части в составе заработной платы работников не менее 60 процентов.

2.20. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, оплату отпусков, иных выплат, причитающихся работникам, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе в случаях временного

выполнения работником трудовых функций в дистанционном режиме, не допускают применения «теневых» схем оплаты труда.

2.21. Устанавливают соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования с учетом мнения представительного органа работников.

2.22. Принимают меры в рамках коллективно-договорного регулирования по обеспечению:

- соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий города Казани и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий, установленного нормативными правовыми актами Исполнительного комитета муниципального образования города Казани;

- установления в организациях внебюджетного сектора экономики (за исключением унитарных предприятий города Казани) предельного соотношения среднемесячной заработной платы 10 процентов работников с наибольшей заработной платой и 10 процентов работников с наименьшей заработной платой не более 10.

2.23. Производят на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзных органов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

2.24. Принимают локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников.

### **Исполнительный комитет города Казани:**

2.25. Принимает меры по недопущению снижения уровня заработной платы работников бюджетной сферы, а также обеспечивает индексацию заработной платы, пособий и социальных выплат, предусмотренных законодательством, с учетом уровня инфляции.

2.26. Обеспечивает контроль за своевременной выплатой заработной платы и установлением размера минимальной заработной платы работникам организаций внебюджетного сектора экономики муниципального образования города Казани не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Республике Татарстан.

2.27. Взаимодействует с работодателями по вопросу соблюдения ими гарантий по оплате труда, установленных соглашениями и коллективными договорами.

2.28. Контролирует целевое использование бюджетных средств.



### III. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

#### Стороны:

3.1. В целях реализации активной политики занятости населения, повышения уровня конкурентоспособности и трудовой мобильности граждан в муниципальном образовании города Казани:

участвуют в реализации государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2025 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 №553 (далее – государственная программа «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2025 годы»), а также при необходимости в разработке и реализации дополнительных мероприятий по стабилизации рынка труда;

принимают меры по реализации федеральных проектов «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Старшее поколение)» национального проекта «Демография»;

содействуют созданию новых высокотехнологичных и высокопроизводительных рабочих мест с достойной оплатой и безопасными условиями труда;

содействуют развитию национальной системы квалификации в соответствии с требованиями к рабочему месту, уровню профессионального образования работников и росту заработной платы в зависимости от повышения уровня квалификации работников;

содействуют профессиональному обучению граждан по востребованным профессиям (специальностям), в том числе лиц предпенсионного возраста, через государственные учреждения службы занятости муниципального образования города Казани;

оказывают содействие организациям в разработке социальных программ и планов развития персонала, направленных на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала, повышение конкурентоспособности работников на рынке труда на основе создания системы их непрерывного профессионального развития;

обеспечивают периодическое повышение квалификации работников за счет бюджетных средств и средств организаций;

устанавливают дополнительные социальные льготы для высвобождаемых работников, обеспечивают их опережающее профессиональное обучение и содействие в трудоустройстве.

3.2. Способствуют снижению уровня регистрируемой безработицы, принимают дополнительные меры по обеспечению занятости населения.

3.3. Привлекают в установленном порядке обучающихся к участию в оплачиваемых общественных, временных и сезонных работах.

3.4. Прогнозируют и предупреждают ситуации, которые могут привести к массовым увольнениям работников.

3.5. В случае предстоящего массового увольнения работников проводят взаимные консультации представителей сторон социального партнерства по вопросам занятости высвобождаемых работников. По итогам консультаций разрабатывают мероприятия, направленные на содействие занятости увольняемых работников.

3.6. Оказывают содействие в реализации мер по обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе лиц предпенсионного возраста.

3.7. Принимают меры по обеспечению прав и гарантий в сфере труда работникам в нестандартных (незащищенных) формах занятости.

3.8. Принимают меры, в том числе, при необходимости, путем разработки и внесения предложений по совершенствованию нормативных правовых актов, регулирующих рынок труда и образовательную систему, по обеспечению первого рабочего места выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

#### **Профсоюзы:**

3.9. Способствуют включению в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, прохождение сертификации квалификаций, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению.

3.10. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.

3.11. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие с профессиональными стандартами.

3.12. Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.

3.13. Способствуют через соглашения и коллективные договоры трудоустройству граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которыми трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, в течение трех месяцев после увольнения с нее.

3.14. Добиваются дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших сертификат компетентности.

3.15. Совместно с работодателями предусматривают в коллективных договорах меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, в том числе связанные с рождением и уходом за ребенком.

3.16. Предоставляют бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости.

3.17. Участвуют в совместных с организациями консультациях по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы.

3.18. Не допускают фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного давления (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы).

3.19. Участвуют в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства среди работающих в организациях муниципального образования города Казани.

#### **Работодатели:**

3.20. Принимают меры по сохранению полной и стабильной занятости, созданию новых эффективных рабочих мест, с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, в том числе для женщин и молодежи.

3.21. Соблюдают нормы трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, введении режима неполной занятости работников, не допускают принуждения работников к отпускам без сохранения заработной платы, их увольнению по собственному желанию.

3.22. Информировуют профсоюзы о предполагаемых структурных изменениях, полной или частичной приостановке производства и других действиях, влекущих за собой сокращение рабочих мест и ухудшение труда работников.

3.23. Осуществляют использование иностранной рабочей силы на основе принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации.

3.24. Осуществляют меры по созданию системы внутрифирменной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, обеспечивают непрерывное профессиональное развитие работников, в том числе на рабочих местах. В соответствии с коллективным договором предоставляют возможность опережающего профессионального обучения высвобождаемых работников.

3.25. Запрашивают мнение первичных профсоюзных организаций при принятии локальных нормативных актов, связанных с внедрением профессиональных стандартов.

3.26. Принимают меры по организации профессионального обучения работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств организаций.

3.27. Принимают меры по предупреждению массового увольнения работников, а в случае его угрозы информируют государственные учреждения службы занятости населения муниципального образования города Казани и профсоюзные организации не менее чем за три месяца.

3.28. Осуществляют взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости населения муниципального образования города Казани на местах по предоставлению сведений о вакансиях.

3.29. Способствуют трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, граждан с ограниченными возможностями здоровья, а также приему на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которыми трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, в течение трех месяцев после увольнения с нее.

3.30. Принимают меры по предоставлению первого рабочего места и адаптации молодежи, впервые вышедшей на рынок труда.

3.31. Сохраняют среднюю заработную плату за работниками при направлении их на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы на весь период обучения.

3.32. Принимают меры по трудоустройству инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, а также резервированию рабочих мест для этой категории граждан в соответствии с Законом Республики Татарстан от 24.07.2006 №60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

3.33. Обеспечивают прохождение иностранными работниками аттестации на соответствие заявленным профессионально-квалификационным требованиям, а в случае необходимости - повышение квалификации, обучение и (или) переобучение иностранных работников по специальностям (профессиям), включенным в Перечень востребованных профессий и специальностей, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики Республики Татарстан, на 2021-2027 годы, согласно распоряжению Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.02.2020 №426-р.

3.34. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

3.35. Обеспечивают периодическое повышение квалификации работников за счет бюджетных средств и средств организации.

3.36. Оказывают содействие в разработке и реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

3.37. Запрашивают мнение выборного органа первичной профсоюзной организации в случае принятия решения о заключении с частным агентством занятости договора о предоставлении труда работников (персонала) для

проведения работ, связанных с заведомо временным (до девяти месяцев) расширением производства или объема оказанных услуг, число которых превышает 10 процентов от среднесписочной численности работников принимающей стороны.

#### **Исполнительный комитет города Казани:**

3.38. Осуществляет мероприятия по содействию занятости населения, в том числе в части трудоустройства отдельных категорий граждан.

3.39. Принимает участие в мероприятиях по содействию занятости населения.

3.40. Содействует созданию новых рабочих мест в организациях различных организационно-правовых форм с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития муниципального образования города Казани.

3.41. Организует проведение мероприятий по повышению трудовой мотивации обучающихся образовательных организаций.

3.42. Принимает меры по трудоустройству по специальности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

3.43. Участвует, в пределах своих полномочий, в организации общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и других мероприятий в соответствии с законодательством.

3.44. Принимает меры по повышению уровня занятости инвалидов и экономической заинтересованности работодателей в трудоустройстве инвалидов в целях реализации норм Конвенции ООН «О правах инвалидов» (резолюция 61/106 Генеральной Ассамблеи от 13.12.2006, ратифицированной Российской Федерацией).

3.45. В пределах своей компетенции реализует мероприятия по упорядочению привлечения и использования иностранной рабочей силы.

3.46. Принимает меры по сокращению неформальной занятости.

#### **IV. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

В целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, сохранения их права на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:

#### **Стороны:**

4.1. Рекомендуют к внедрению в организациях систем управления охраной труда с учетом требований ГОСТ 12.0.230-2007 и ГОСТ Р. 12.0.007-

2009, ГОСТ 12.0.230.1-2015, ГОСТ 12.0.230.2-2015.

4.2. Осуществляют меры по реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014 - 2025 годы» государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 - 2025 годы», муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании городе Казани на 2021-2025 годы».

4.3. Добиваются улучшения состояния условий и охраны труда на рабочих местах, недопущения несчастных случаев со смертельным исходом, тяжелыми последствиями и групповых несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4. Обеспечивают разработку комплекса технических мер, направленных на снижение тяжести труда на рабочих местах и влияние на работников вредных факторов.

4.5. Принимают меры по совершенствованию форм, методов обучения и проверки знаний руководителей, специалистов, профсоюзных работников и профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

4.6. Содействуют внедрению принципов Концепции нулевого травматизма и эффективному функционированию Систем управления охраны труда предприятий и организаций муниципального образования города Казани.

4.7. Содействуют своевременному возмещению вреда, причиненного здоровью работника трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, на страховых принципах, в соответствии с законодательством и на условиях коллективно-договорного регулирования.

4.8. Обеспечивают повышение роли государственного, ведомственного и профсоюзного контроля за охраной труда, здоровья.

4.9. Принимают меры по реализации Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в том числе направленных на активизацию деятельности работодателей в части использования средств на финансирование предупредительных мер по раннему выявлению хронических неинфекционных заболеваний и факторов риска их развития, по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. При наличии финансовой возможности разрабатывают и реализуют скрининговые программы.

4.10. Обеспечивают взаимодействие по исполнению постановления Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 №695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» и приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные

предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

4.11. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников и населения о состоянии производственной и окружающей природной среды.

4.12. Обеспечивают участие своих представителей в работе координационного совета по охране труда в города Казани.

### **Профсоюзы:**

4.13. Повышают эффективность профсоюзного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. Принимают меры по повышению эффективности деятельности Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан и увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда. С целью защиты их прав добиваются включения в коллективные договоры раздела о гарантиях деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, здоровья, моральном и материальном поощрении за обеспечение работы без травм и аварий на своем производственном участке (в структурном подразделении).

4.14. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и повышают их роль в системе управления охраной труда.

4.15. Содействуют в обучении уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.16. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.17. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами.

4.18. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании.

4.19. Проводят в трудовых коллективах информационно-разъяснительную и консультационную работу по действующему законодательству об охране труда и пропагандируют вопросы охраны труда (в том числе и зарубежный опыт) в средствах массовой информации.

4.20. Принимают участие в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков и отстаивают интересы работников в предоставлении полагающихся гарантий и

компенсаций.

4.21. Иницируют проведение информационно-разъяснительной работы по профилактике ВИЧ-инфекции/СПИДа в трудовых коллективах в рамках кампании «Добровольное и конфиденциальное тестирование на рабочем месте».

4.22. Участвуют в проведении разъяснительной работы о недопущении стигмы и дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников.

#### **Работодатели:**

4.23. Обеспечивают реализацию мер по соблюдению прав работников в сфере безопасности труда, охраны здоровья, снижению уровня производственного травматизма, сокращению рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

4.24. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда. Организуют работу служб охраны труда, внедряют и совершенствуют систему управления охраной труда в организациях на основе ГОСТ 12.0.230-2007, ГОСТ Р. 12.0.007-2009, ГОСТ 12.0.230.1-2015, ГОСТ 12.0.230.2-2015.

4.25. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах:

проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, сокращению количества рабочих мест, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормативам и требованиям безопасности, и средства на их реализацию в установленные сроки;

проведение специальной оценки условий труда и предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в полном объеме;

разработку и внедрение системы управления охраной труда с привлечением всех работников организации в работу по профилактике производственного травматизма;

обеспечение оперативного информирования в случаях, предусмотренных законодательством, органов местного самоуправления о произошедших авариях и случаях травматизма с изложением причин, намеченных мер по повышению уровня противопожарной устойчивости и безопасности производства;

обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

проведение за счет собственных средств при поступлении на работу предварительных и периодических медицинских осмотров работников, психиатрических освидетельствований работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности;

проведение мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной



и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом.

4.26. Создают условия уполномоченным (доверенным) лицам, а также членам комитетов (комиссий) по охране труда для осуществления их деятельности, организуют их обучение.

4.27. Проводят административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, Дни охраны труда с участием комитетов (комиссий) по охране труда.

4.28. Учитывают результаты работы по обеспечению требований охраны труда, здоровья, профилактике производственного травматизма при рассмотрении мер материального и морального поощрения работников, а также применения к ним мер дисциплинарного воздействия.

4.29. Учитывают при аттестации руководящих работников и специалистов, рабочих кадров состояние организации и проведения опасных видов работ, локализации и ликвидации аварийных ситуаций, вопросов охраны труда, соблюдение ими требований безопасности труда, исполнения производственной дисциплины.

4.30. Не препятствуют включению в коллективные договоры обязательств по проведению мероприятий информационно-разъяснительного характера по профилактике ВИЧ-инфекции/СПИДа на рабочих местах, а также содействуют в проведении кампании «Добровольное и конфиденциальное тестирование на рабочем месте».

#### **Исполнительный комитет г.Казани:**

4.31. Обеспечивает реализацию муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании городе Казани на 2021-2025 годы».

4.32. Проводит анализ состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании города Казани и разрабатывает меры по их улучшению.

4.33. Участвует в разработке и реализации мероприятий и программ улучшения условий и охраны труда в муниципальном образовании города Казани.

4.34. Вносит предложения в республиканские целевые программы по улучшению условий и охраны труда.

4.35. Принимает участие в расследовании несчастных случаев происшедших на территории муниципального образования города г.Казани.

4.36. Принимает участие в целевых совещаниях, семинарах, выставках, смотр-конкурсах и других организационно-просветительских мероприятиях по охране труда, здоровья работников, а также содействует в организации их проведения.

4.37. Принимает меры по недопущению стигматизации и дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников.

## V. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ И НАСЕЛЕНИЯ

### Стороны:

5.1. Считают необходимым обеспечить соблюдение прав граждан на социальную защиту и признают приоритетными следующие задачи:

развитие эффективной и устойчивой системы обязательного социального страхования, повышение уровня социальной защиты работающих граждан, в том числе формирование полноценной системы защиты работников от социальных рисков на основе страховых принципов и осуществление мер, направленных на обеспечение финансовой устойчивости всей системы обязательного социального страхования;

обеспечение устойчивого финансирования жилищного строительства, создание эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках жилищных программ, в том числе социальной ипотеки, предоставление жилья гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в соответствии с законодательством;

создание механизма доступного обеспечения санаторно-курортного лечения, оздоровления работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков;

принятие согласованных мер по ограничению опережающего роста тарифов на коммунальные услуги в сравнении с уровнем инфляции;

проведение согласованной политики в области развития культуры, спорта, туризма, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов;

сохранение и укрепление здоровья, создание условий для здорового образа жизни, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекцией), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний;

привлечение субъектов малого и среднего бизнеса в социальную сферу;

обеспечение сохранности систем коммунального обслуживания и использования по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных общеобразовательных организаций, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций;

поддержка работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями;

осуществление комплекса мероприятий, направленных на обеспечение доступности профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов и граждан с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей;

принятие мер по ликвидации задолженности по страховым взносам на

обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование;

обеспечение реализации прав работников предпенсионного возраста, предусмотренных законодательством, соглашениями, коллективными договорами.

### **Профсоюзы:**

5.2. Иницируют включение в соглашения и коллективные договоры обязательств по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, лиц, ответственных за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.

5.3. Добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.

5.4. Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни.

5.5. Принимают участие в реализации мероприятий, направленных на оздоровление работников, развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе по проведению физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

5.6. Принимают участие в разработке и реализации на муниципальном уровне социально направленных нормативных правовых актов, планов и программ организаций.

5.7. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.

5.8. Обеспечивают профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов во внебюджетные фонды.

5.9. Проводят информационную работу по разъяснению в трудовых коллективах основных положений реформы пенсионного законодательства.

5.10. Содействуют развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения, в том числе работников бюджетных организаций.

5.11. Оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.

### **Профсоюзы, Работодатели:**

5.12. На условиях, установленных в соглашениях и коллективных договорах, предусматривают:

развитие дополнительного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работающих;

выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы;

медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение с компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций;

предоставление адресной материальной помощи:

работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат;

работникам (лицам, уволенным в связи с выходом на пенсию, имевшим трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом);

разработку и реализацию мер по сохранению и укреплению здоровья работников.

5.13. Рассматривают возможность включения в соглашения и коллективные договоры организаций проведение мероприятий по организации диспансеризации, оздоровительного лечения и питания работников, в том числе за счет средств, направляемых в установленном законодательством порядке на мероприятия по охране труда (не менее 0,2 процента стоимости затрат на производство продукции).

#### **Работодатели:**

5.14. Разрабатывают и реализуют социальные планы и программы, в том числе при наличии финансовой возможности в части негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного медицинского страхования.

5.15. Принимают меры по сохранению и использованию находящихся на балансе объектов социально-культурного назначения.

5.16. Учитывают мнение выборного профсоюзного органа при принятии решений об изменении подчиненности, передаче в аренду объектов социально-культурного назначения, изменении типа бюджетных учреждений.

5.17. Содействуют улучшению жилищных условий работников организаций. Предоставляют при наличии возможности льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективным договором.

5.18. Принимают меры по обеспечению предоставления работникам возможности прохождения диспансеризации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13.03.2019 №124н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения» и распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 07.08.2014 №1520-р.

5.19. Проводят мероприятия по созданию условий и формированию мотиваций для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом, в том числе по подготовке и выполнению требований

Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» с включением в режим рабочего времени производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников.

5.20. Предоставление дополнительных мер социальной поддержки бывшим работникам – участникам и ветеранам Великой Отечественной войны 1941 – 1945 годов.

#### **Исполнительный комитет города Казани:**

5.21. Содействует повышению адресности мер социальной поддержки малоимущих категорий населения.

5.22. Способствует развитию системы социального ипотечного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения муниципального образования города Казани и увеличения объемов жилищного строительства.

5.23. Проводит работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения.

5.24. Способствует осуществлению мер по предоставлению гарантированного государством перечня социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам в соответствии с законодательством.

5.25. Реализует комплекс мер, направленных на обеспечение мер социальной поддержки и предоставление дополнительных социальных гарантий участникам и ветеранам Великой Отечественной войны 1941 – 1945 годов.

### **VI. СОЦИАЛЬНАЯ И ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ, УКРЕПЛЕНИЕ СЕМЬИ, ЗАБОТА О МАТЕРИНСТВЕ И ДЕТСТВЕ**

#### **Стороны:**

6.1. Разрабатывают и реализуют систему мер поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

6.2. Взаимодействуют с общественными, молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

6.3. Способствуют улучшению положения женщин и молодежи на рынке труда муниципального образования города Казани. Содействуют совершенствованию системы профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

6.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.), организации молодежного туризма, в том числе военно-исторической, экологической,

семейной направленности.

6.5. Способствуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также проведению региональных спортивных соревнований среди молодежи по массовым видам спорта.

6.6. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи в соответствии с законодательством и на основе коллективно-договорного регулирования.

6.7. Содействуют формированию и развитию института наставничества в организациях всех форм собственности.

6.8. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

6.9. Содействуют принятию мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами работы (учебы) и воспитания детей.

6.10. Способствуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства, по вопросам гендерного равенства в социально-трудовой сфере.

6.11. Способствуют поддержанию инфраструктуры учреждений семейного и детского отдыха.

6.12. Осуществляют в установленном порядке контроль за организацией отдыха детей в детских оздоровительных лагерях и студентов в лагерях отдыха.

6.13. Рассматривают на заседаниях Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

6.14. Способствуют установлению в соглашениях и коллективных договорах условий о предоставлении женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно не менее 2 часов свободного времени или одного свободного дня в месяц с оплатой в размере не менее 50 процентов тарифной ставки (оклада).

6.15. Содействуют распространению лучших практик по обеспечению занятости молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, а также разрабатывают предложения по совершенствованию политики в сфере содействия занятости молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей.

6.16. Обеспечивают организацию проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в

возрасте от 14 до 18 лет с оказанием материальной поддержки.

### **Профсоюзы:**

6.17. Принимают меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, женщин.

6.18. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи. В целях мотивации профсоюзного членства проводят конкурсы агитбригад.

6.19. Способствуют созданию в организациях советов (комиссий, комитетов) по работе с молодежью.

6.20. Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях при ведении переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

6.21. Способствуют через соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, занятость, достойную заработную плату, участие в управлении производством.

6.22. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи.

Проводят конкурсы: «Лучший молодежный профсоюзный лидер», «Лучшая агитбригада», «Детский рисунок и плакат», конкурсы профессионального мастерства и др.

6.23. Разрабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившейся высоких показателей в труде и учебе.

6.24. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи.

6.25. Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.

6.26. Организуют на базе здравниц санаторно-курортного комплекса профсоюзов отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.

6.27. Способствуют реализации гендерного равенства в сфере оплаты труда, при приеме на работу, назначении на руководящие должности.

### **Работодатели:**

6.28. Заключают при необходимости договоры о сотрудничестве с организациями профессионального образования в целях подготовки молодых рабочих и специалистов, стажировки педагогов и мастеров, предусматривающие в том числе обязательства по стимулированию инженерно-педагогического персонала и обучающихся в профильных организациях профессионального образования, участие в софинансировании развития материально-технического оснащения организаций профессионального

образования.

6.29. Содействуют организации практической подготовки обучающихся, внедрению дуальных форм образования для обучающихся в профессиональных образовательных организациях и/или образовательных организациях высшего образования, а также трудоустройству, при наличии возможности, в соответствии с их профессиональной квалификацией.

6.30. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по работе с молодежью, в том числе меры, направленные на социальную защиту молодежи. При наличии финансовой возможности предусматривают единовременные денежные выплаты или иные меры стимулирования впервые поступающих на работу выпускников профессиональных образовательных организаций и/или образовательных организаций высшего образования, возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций на наем жилья и содержание детей в дошкольных образовательных организациях, оплату путевок в детские оздоровительные лагеря, выплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

6.31. Проводят Дни открытых дверей, экскурсии в организации с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

6.32. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

6.33. Предусматривают в коллективных договорах меры:  
по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, в том числе связанные с рождением и уходом за ребенком;

социальной защиты женщин (отцов, воспитывающих без матери несовершеннолетних детей, а также опекунов, попечителей несовершеннолетних детей), беременных женщин в сфере предоставления безопасных условий труда, по снижению норм выработки (обслуживания) или переводу на другую работу, исключению воздействия неблагоприятных факторов производства, применению гибких графиков работы, сокращению рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, предоставлению ежегодного отпуска в удобное для них время, недопущению увольнения по сокращению численности или штата, предоставлению льготных путевок в загородные детские оздоровительные лагеря для оздоровления детей, нуждающихся в дополнительной социальной поддержке, установлению неполного рабочего времени с сохранением оплаты за полное рабочее время, но не менее величины прожиточного минимума в Республике Татарстан для трудоспособного населения и другие.

6.34. В целях привлечения, адаптации и закрепления молодых специалистов (рабочих):

формируют и развивают институт наставничества с возможным установлением доплаты к окладу (тарифной ставке) наставника;



принимают меры по поощрению молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе;

рассматривают возможность проведения конкурсов профессионального мастерства «Лучший наставник молодежи».

6.35. Рассматривают возможность создания в организациях отделов по работе с молодежью (в организациях численностью до 5 тысяч человек – должность специалиста по работе с молодежью).

#### **Исполнительный комитет города Казани:**

6.36. Оказывает меры социальной поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий в рамках действующих жилищных программ.

6.37. Способствует трудоустройству безработной молодежи и женщин.

6.38. Разрабатывает и реализует программы организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи, считая в качестве приоритетных направлений отдых в загородных оздоровительных лагерях, круглогодичных санаторно-курортных оздоровительных лагерях, санаторно-курортное лечение и оздоровление больных детей.

6.39. Содействует созданию условий для формирования здорового образа жизни, охраны здоровья, осуществлению профилактики социально негативных явлений в молодежной среде.

6.40. Участвует в разработке и реализации программы оздоровления, отдыха и занятости детей и молодежи.

6.41. Принимает меры по сохранению и расширению сети детских дошкольных образовательных учреждений, ликвидации очередности в детские сады, повышению охвата детей дошкольным образованием.

## **VII. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

В целях обеспечения максимального использования возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития муниципального образования города Казани, по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, а также безусловного выполнения обязательств Соглашения:

#### **Стороны:**

7.1. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности.

7.2. Содействуют заключению территориального, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

7.3. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнёрства и их представителям при заключении соглашений и коллективных договоров.

7.4. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при заключении соглашений и коллективных договоров, и их уведомительной регистрации.

7.5. Продолжают работу по вовлечению организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности в систему социального партнерства.

7.6. Обеспечивают взаимодействие Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с соответствующими отраслевыми и территориальными комиссиями.

7.7. Содействуют расширению числа работодателей, являющихся членами регионального, отраслевых объединений работодателей, созданию и укреплению новых территориальных объединений работодателей, первичных профсоюзных организаций.

7.8. Принимают меры по включению в соответствующие разделы соглашений и коллективных договоров предприятий муниципального образования города Казани норм Республиканского стандарта «О социальной ответственности», одобренного решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20.10.2010.

7.9. Анализируют состояние и развитие социального партнерства в сфере труда, проводят совещания, семинары, конференции, заседания «круглых столов» и другие мероприятия в целях совершенствования механизма трехстороннего сотрудничества.

7.10. Принимают меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

7.11. Содействуют участию и финансированию обучения представителей Сторон, организуемого профсоюзами на договорной основе.

7.12. Реализуют право представителей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса, установленное федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иными внутренними документами организации, коллективным договором, соглашениями.

### **Профсоюзы:**

7.13. Иницируют заключение территориального соглашения и коллективных договоров. Способствуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании. Обеспечивают экспертизу проектов коллективных договоров на соответствие их законодательству и соглашениям.

7.14. Оказывают юридическую помощь членам профсоюзов по защите трудовых прав и социальных гарантий.

7.15. Способствуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности.

7.16. Обеспечивают укрепление правовых служб на уровне

республиканских отраслевых профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.

7.17. Оказывают правовую помощь в восстановлении нарушенных трудовых прав работников через обращения в комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, судебные органы и органы прокуратуры.

7.18. Способствуют заключению коллективных договоров, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.

7.19. Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства, в том числе на базе Учебно-исследовательский центр профсоюзов и школу профсоюзного актива.

7.20. Принимают участие в отраслевых и республиканских конкурсах «Лучший коллективный договор».

7.21. Обеспечивают информационное сопровождение вопросов социального партнерства в средствах массовой информации и на профсоюзных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.22. Добиваются увеличения количества заключаемых коллективных договоров на предприятиях, где имеются первичные профсоюзные организации, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.

7.23. Обеспечивают ознакомление вновь принятых работников с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением.

#### **Работодатели:**

7.24. Принимают меры по расширению числа работодателей, присоединившихся к настоящему Соглашению, регулярно рассматривают ход выполнения обязательств, принятых членами объединений работодателей. О принимаемых мерах информируют Городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

7.25. Способствуют заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности в рамках законодательства.

7.26. Создают условия для обеспечения уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации, и воспрепятствования в создании первичных профсоюзных организаций.

7.27. Предоставляют по запросу представителей работников необходимую информацию для заключения и подведения итогов выполнения соглашений и коллективных договоров, за исключением информации, представляющей коммерческую тайну, в соответствии с законодательством.

7.28. Обеспечивают условия для осуществления государственного надзора и контроля, а также профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде.

7.29. Обеспечивают условия для осуществления государственного надзора и контроля, а также профсоюзного контроля за соблюдением

законодательства о труде. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

7.30. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательств о:

выделении средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных органов;

предоставлении неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднемесячной заработной платы.

7.31. Участвуют в продвижении и распространении лучшей практики российских и зарубежных компаний в сфере корпоративной социальной ответственности, этических стандартов бизнеса.

#### **Исполнительный комитет города Казани:**

7.32. Обеспечивает в установленном порядке деятельность Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, участие представителей Сторон в работе комиссий и рабочих групп по социально-трудовым вопросам.

7.33. Рассматривает по итогам полугодия и года выполнения индикаторов качества и уровня жизни муниципального образования города Казани, проводит анализ причин невыполнения индикаторов, предусмотренных в приложении к настоящему Соглашению, на заседаниях Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.34. Информировывает в установленном порядке Стороны по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

7.35. Учитывает в качестве критериев оказания финансовой и иной поддержки организациям ситуацию по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, соблюдение законодательства о труде.

7.36. Проводит встречи с профсоюзным активом и работодателями муниципального образования города Казани для консультирования и информирования по интересующим Стороны вопросам.

### **VIII. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И КОНТРОЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ**

#### **Стороны:**

8.1. Стороны обязуются рассматривать ежегодно итоги выполнения обязательств настоящего Соглашения на заседаниях Городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, основываясь на изменении ситуации в экономике муниципального образования, индикаторах, приведенных в приложении к настоящему Соглашению, и информации, представленной Сторонами. Оценивают выполнение своих обязательств и

эффективность социального партнерства в муниципальном образовании города Казани согласно индикаторам, представленным в приложении к настоящему Соглашению.

8.2. Стороны обязуются обеспечить информационный обмен по итогам полугодия и года результатов выполнения индикаторов, приведенных в приложении к настоящему Соглашению.

8.3. Организуют освещение вопросов социального партнерства, хода выполнения настоящего Соглашения, работы Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## **IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2021 года и действует по 31 декабря 2022 года.

9.2. Текст Соглашения размещается на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

9.3. Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.4. Действие настоящего Соглашения распространяется на:

органы местного самоуправления муниципального образования города Казани в пределах взятых ими на себя обязательств;

всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего настоящее Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения настоящего Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия настоящего Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего настоящее Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить настоящее Соглашение либо присоединились к настоящему Соглашению после его заключения, а также не заявивших письменно об отказе присоединиться к настоящему Соглашению в течение 30 календарных дней со дня его официального опубликования;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в абзаце третьем, четвертом настоящего пункта;

профсоюзные организации муниципального образования города Казани.

9.5. В случае реорганизации или ликвидации Сторон настоящего Соглашения последнее имеет силу в течение всего периода, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников.

9.6. Споры, возникающие между Сторонами в связи с толкованием и применением настоящего Соглашения, разрешаются путем взаимных консультаций и переговоров.

9.7. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

9.8. Стороны в соответствии с законодательством и (или) со своими уставами несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по настоящему Соглашению, непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения.

9.9. При невыполнении обязательств настоящего Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

9.10. Стороны договорились о проведении в IV квартале 2022 года переговоров по заключению соглашения на последующий период или о возможном продлении срока действия настоящего Соглашения.

9.11. Соглашение подписывается в 5 экземплярах, которые хранятся у каждой из Сторон, в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, в Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Каждый экземпляр имеет одинаковую юридическую силу.

**От Исполнительного  
комитета города  
Казани:**

Руководитель  
Исполнительного  
комитета муниципального  
образования города  
Казани

Р.Г.Гафаров

**От Профсоюзов:**

Председатель  
Координационного  
совета  
организаций профсоюзов  
города Казани

Т.И.Сушенцова

**От Работодателей:**

По решению  
Координационного совета  
объединений  
работодателей Республики  
Татарстан  
первый вице-президент  
АППРТ (РОР)

Г.В.Дивавин



Приложение  
К Городскому соглашению между  
Координационным советом организаций  
профсоюзов города Казани, Координационным  
советом объединений работодателей Республики  
Татарстан и Исполнительным комитетом  
муниципального образования города Казани  
о проведении социально-экономической политики и  
развитии социального партнерства  
на 2021 - 2022 годы

## ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ КАЧЕСТВА И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА КАЗАНИ НА 2021-2022 ГОДЫ\*

№ п/п	Наименование индикатора	Значение индикатора	
		2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)
1.	Объем валового территориального продукта на душу населения, не менее тыс. рублей	638,1	696,8
2.	Индекс промышленного производства, не менее % к предыдущему году	104,0	104,0
3.	Численность работников, занятых в экономике, не менее тыс. человек	624,2	624,0
4.	Уровень регистрируемой безработицы, не более %	1,54	1,34
5.	Реальные денежные доходы населения, не менее % к предыдущему году	100,1	100,3
6.	Среднемесячная заработная плата (в среднем за год), не менее рублей	42 105	45 365
7.	Реальная заработная плата, к предыдущему году, не менее %	103,6	102,0
8.	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 000 работающих, не более человек	0,7	0,69
9.	Доля работающих в организациях, включая субъекты малого предпринимательства, охваченных коллективными договорами, заключенными первичными профсоюзными организациями, в среднесписочной численности работающих полного круга организаций, не менее %	49	49

\* Основные социально-экономические индикаторы качества и уровня жизни населения муниципального образования города Казани на 2021-2022 годы по Решению Городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений могут быть уточнены с учетом сценарных условий развития российской экономики, разрабатываемых Министерством экономического развития Российской Федерации, и итогов социально-экономического развития Республики Татарстан, итогов социально-экономического развития муниципального образования города Казани.